

2007年 4月 3日

## 第2回 日本システムウエア株式会社 行動計画（第一版）

従業員の働き方を見直し、特に妊娠・出産・育児に関する制度を周知し、男女ともに仕事と家庭生活の両立をしやすい社内風土を形成する。

1. 計画期間 2007年 4月 1日～2010年 3月31日までの3年間

### 2. 内容

子育てを行う従業員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備
---

目標1 : 育児休業中の職業能力開発として自宅で行うことのできる e-learning システムを導入する。

#### 《対 策》

- ・ 2007年 6月 wiwiw の企業登録を実施する。
- ・ 2007年12月 wiwiw 運用開始のアナウンスを実施する。
- ・ 2008年 1月～ wiwiw 運用開始。

目標2 : 計画期間内の男性社員の育児休業取得者数3名以上を目指す。

#### 《対 策》

- ・ 2008年 6月～ 男性の育児休業取得経験者にヒアリングを実施する。
- ・ 2008年 7月～ 男性の育児休業経験者の体験談をロールモデルとして社内報・社内 web に継続的に掲載する。

目標3 : 妊娠～休業～復帰後の待遇・労働条件・必要な手続き等の周知を行う。

#### 《対 策》

- ・ 2008年 2月～ 育児休業取得後、職場復帰している社員の経験や利用できる制度を社内報・社内 web で紹介する。
- ・ 2008年 3月～ 休業中に受けられる手当や復帰後の勤務条件をまとめ、それらに必要な事務手続きをマニュアル化する。

以 上