

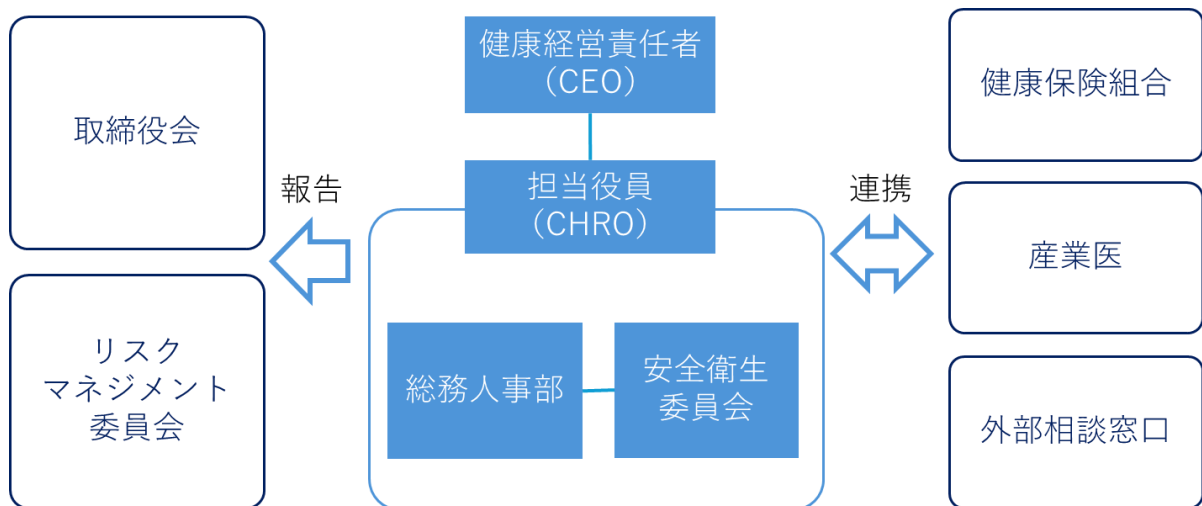
# 健康経営

## (1) 健康経営方針

当社は、企業理念「Humanware By Systemware」の通り、会社の最大の資産は人材、それも「個性や感性、創造性など人間だけが持っている価値 = ヒューマンウエア」であると考え、「社員一人ひとりが健康で能力を最大限に発揮でき、働きがいのある職場を実現すること」を経営の基本的な重要事項と位置づけ、健康の維持・増進のための取り組みを推進します。

## (2) 組織体制

当社は経営トップが健康経営責任者となり、企業価値向上のための重要な経営戦略として、健康経営を推進します。



## (3) 主な取組内容

### ① フィジカルヘルス

#### ■ 疾病予防

- ・健康診断の受診率は原則 100%とし、未受診者へのフォローを徹底するほか、35 歳以上の社員には検査項目が多岐にわたる人間ドックを全額会社負担で実施します。
- ・インフルエンザ予防接種を社内にて実施（補助金を支給）し、感染予防に努めています。

#### ■ 傷病治療

- ・失効した年次有給休暇は傷病時に利用できる制度を設けるなど、収入面の不安を和らげ、治療に専念できる環境を整えています。

### ■健康増進

- ・健康保険組合が提供する健康増進サポートツールを活用する等、社員の健康を意識した生活を応援します。

## ② メンタルヘルス

### ■個別相談対応

- ・産業医やカウンセラー資格保有の人事担当者による面談を丁寧に行うとともに、外部機関の相談窓口も併用しつつ、社員が安心して元気に働くための支援を続けます。

### ■予防対策

- ・新入社員から管理職まで、各階層別に行う研修において、それぞれの立場でとるべき対処方法を学習し、メンタルヘルスに対する意識・知見の向上に努めます。

### ■復職支援

- ・スムーズに復職するための支援および復職後の継続的なフォローアップ体制を整備しています。

## ③ ワークライフバランス

### ■長時間労働の抑止

- ・毎月、全社員の時間外労働をモニタリングし、一定の基準を超える職場には、都度個別ヒアリングを実施し、長時間労働を防止すべくきめ細かい対策を講じています。

### ■休暇

- ・年次有給休暇取得奨励日や年次有給休暇一斉取得日を設定し、社員全員がより休暇が取りやすい運用を推進しています。
- ・年次有給休暇とは別に、毎年連続5日間のフレックス休暇(NSW ホリデイ)を設け、全社員の取得状況をフォローしています。

### ■働き方

- ・在宅勤務とフレックスタイム制度を組み合わせたハイブリッド型の勤務体系とし、各自のライフスタイルに合った柔軟で効率的な働き方を実現することで、全社的な生産性の向上を目指します。
- ・育児や子の看護、介護については、対象とする期間や日数を法定基準を上回る水準に拡大し、ワークライフバランスのとれた社員の働き方を支援します。
- ・育児休業については、女性社員の取得率100%はもちろん、対象となる社員全員の取得に向けた取り組みを推進します。