

2023年 4月 1日
NSW株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

1. 計画期間

2023年 4月 1日～2025年 3月31日

2. 目標と取組内容

目標1：時間外労働協定における延長時間を10時間短縮する

2023年度 勤怠管理システムを活用した状況把握、管理方法の検討

2024年度 実施および改善を行い、時間外労働の管理を徹底

目標2：男性の育児休業取得率を70%にする

2023年度 育児休業取得推進策の検討および実施

2024年度 育児休業の取得率が低い部門へのフォローアップ

以上