

2023年 4月 1日  
NSW株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

### 1. 計画期間

2023年 4月 1日～2025年 3月31日

### 2. 目標と取組内容

目標1：採用者に占める女性労働者の割合を25%にする

2023年度 女性応募者比率向上のための施策検討

2024年度 実施および評価

目標2：年次有給休暇の取得率を70%にする

2023年度 年次有給休暇取得推進策の検討および実施

2024年度 評価および改善

以上